



# Journée de l'apprentissage

*Jeudi 6 novembre 2025*



# Programme de la journée

## **Programme :**

8h : accueil café + émargement

8h15-8h45 : Présentation générale

9h-10h : Conférence Génération Z : Sylvette Brissaud

10h30-11h30 : Focus formation en salle avec coordos + parrains de promo

11h45 : Buffet (bâtiment 15 atelier)

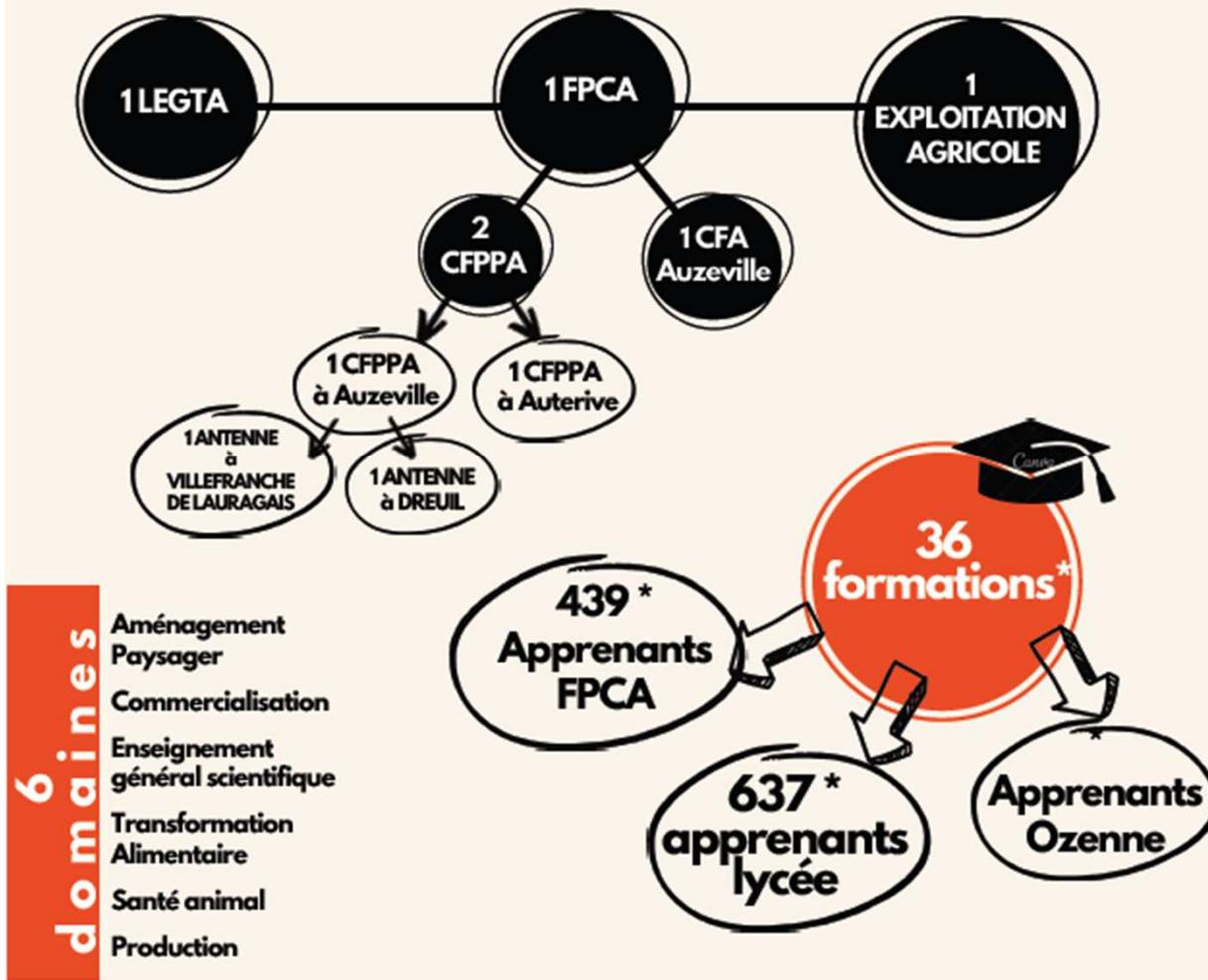
13h30-17h : Entretiens individuels





# 1. Présentation des équipes

## EPLEFPA est constitué de : 5 centres constitutifs



# **Qui fait quoi ? Qui contacter ? pour quoi ?**

**Direction : François PIPERAUX**

**Directrice Adjointe : Christine DENJEAN**

- demande d'absences exceptionnelles des apprentis (entre autre !)

**Accueil :**

**Géraldine LULINSKI**  
05 61 00 99 80

**Service Vie de l'apprenant :**

**François MOULUCOU CPE**, avec  
Assistants d'Education  
05 61 00 99 81  
- assiduité – absences

**Chargée de développement** -

recrutement, mise en relation  
entreprises et fidélisation des  
partenaires :

**Laure MARTY** 07 78 02 27 74

**Responsable des contrats d'apprentissage et suivi administratif :**

**Michèle BOSQ** pour le **Paysage CAPA JP à BTSA AP**

**Virginie GUILLOT** pour le **Paysage en Licence Pro** et les **ASV**

**Laetitia PERINO** et **Sabrina MONLOUIS** pour les contrats secteur **Commerce**

**Salha KBAIER** – responsable des **formations courtes**

**Magaly IZARD** – responsable des **formations adultes 1 an**

**Sylvie Frade** – responsable administratives **formation Auterive**





## 2 Droits et devoirs de l'entreprise et de l'apprenti

## Nouvelle législation alternance de juillet 2025

Contrat de travail à durée déterminée ou indéterminée.

Public : 16 à 29 ans (dérogations possibles : 15 ans après avoir effectué le cycle de 3ème).

Après 29 ans, dérogation possible (selon dossier et projet).

Durée : 6 mois à 3 ans selon le diplôme.

**Nouveauté juillet 2025 :** Participation obligatoire de 750 € pour les employeurs recrutant un apprenti préparant un diplôme de niveau Bac+3 ou supérieur (niveau 6 ou 7)





## Droits de l'apprenti

**Rémunération** : Pourcentage du SMIC selon l'âge et l'année d'exécution.

**Formation** : Gratuite en CFA public.

**Protection sociale** : Maladie, retraite, accidents du travail.

**Congés payés** : 2,5 jours ouvrables/mois. Soit 5 semaines de congés payés par an.

**Accompagnement** : Maître d'apprentissage désigné en entreprise – un formateur référent au CFA + un coordonnateur de filière.c



Prise en charge partielle du coût des déplacements, des frais d'hébergement liés à l'éloignement entre le centre de formation et le lieu d'apprentissage, ou encore des frais d'équipement en matériel informatique.

**Rentrée 2025/2026 : ouverture des demandes le 15 octobre 2025 – jusqu'au 19/12 selon enveloppe.**

L'Unep et les organisations syndicales de salariés du Paysage ont décidé la reconduction du dispositif Pays'Apprentis pour la rentrée scolaire 2025.

**Prendre contact avec Michèle BOSQ au CFA et consultez le site de l'UNEP**

Financement du **permis de conduire B** pour les apprentis :

- être âgé d'au moins 18 ans ;
- être titulaire d'un contrat d'apprentissage en cours d'exécution ;
- être engagé dans un parcours d'obtention du permis B.

**Aide forfaitaire d'un montant de 500 euros**, quel que soit le montant des frais engagés par l'apprenti.

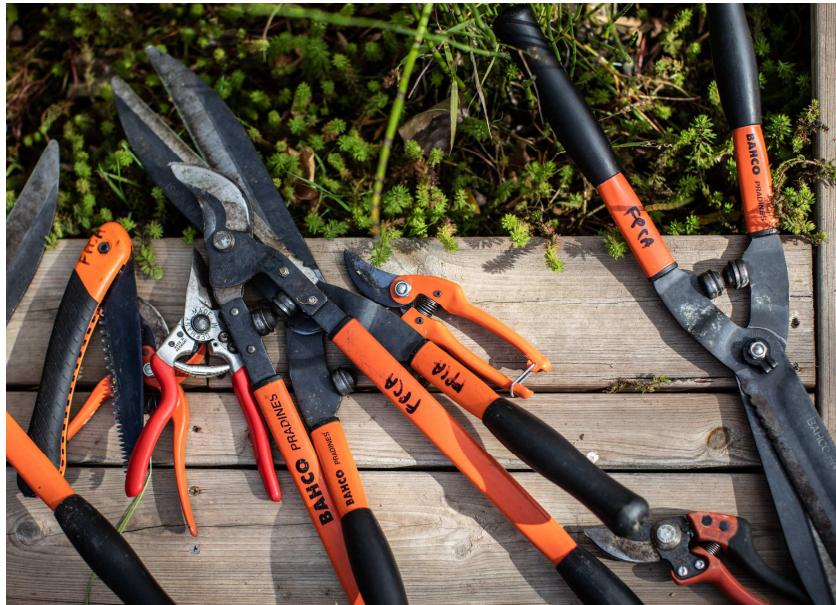
**Prendre contact avec le service Vie de l'apprenant et le CPE**





## Devoirs de l'apprenti

- Respect des horaires et du règlement intérieur en entreprise comme au CFA.
- Participation active à la formation et aux missions.
- Confidentialité des informations de l'entreprise.
- En cas d'absence : justifier par un arrêt de travail



## Droits de l'entreprise

### Aides financières :

- 5 000 € pour les entreprises de moins de 250 salariés (1re année).
- 6 000 € pour l'embauche d'un apprenti en situation de handicap .

➤ **Voir guide de l'apprentissage à jour sur le site de la Cité des sciences vertes**

Rapprochez vous de votre OPCO

Durée du travail pour les mineurs : **35h/semaine**

### Exonération des cotisations sociales

Exonération totale ou partielle des cotisations sociales patronales et salariales pour les apprentis, selon la taille de l'entreprise et le niveau de rémunération.

### Exonération de la taxe d'apprentissage

Les entreprises sont exonérées de la taxe d'apprentissage pour les dépenses exposées pour la formation des apprentis.



## Devoirs de l'entreprise

**Rémunération** : Respect de la grille légale.

**Encadrement** : Désigner un maître d'apprentissage qualifié.

**Participation financière** : 750 € pour les contrats Bac+3 et plus (depuis juillet 2025)

**Sécurité** : Conditions de travail sûres et adaptées.

**Obligation de l'employeur envers les apprentis : fourniture des EPI**

L'employeur **doit** fournir gratuitement les **Équipements de Protection Individuelle (EPI)** adaptés aux risques encourus par l'apprenti, conformément au **Code du travail (Art. R. 4321-4 et suivants)**.

Ces équipements doivent être :

**Conformes** aux normes en vigueur,

**Adaptés** à la morphologie et aux besoins spécifiques de l'apprenti,

**Maintenus en bon état** et renouvelés si nécessaire.

**L'apprenti a l'obligation de les utiliser conformément aux instructions reçues.**

## Demandes **exceptionnelles** d'absences au CFA

Ce type d'autorisation ne se fait qu'à titre très exceptionnel et dans les conditions suivantes :

- Qu'il n'ait pas de problème d'absence en formation de la part de l'apprenti au préalable,
- Qu'il ou elle ait un niveau convenable en formation et pas de difficulté à suivre la formation,
- Que l'activité que vous proposez en entreprise lui permette de servir de base à une évaluation dans le cadre de sa formation,
- Que ce soit une absence courte.

## **En résumé :**

L'apprentissage est un partenariat gagnant-gagnant, encadré par la loi.

Former un jeune, pour le garder au sein de son entreprise.

**Nouveautés 2025** : Participation financière pour les niveaux Bac+3, aides reconduites et adaptées.

## **Contacts utiles :**

Votre CFA 05 61 00 99 80

**DREETS** (inspection du travail)

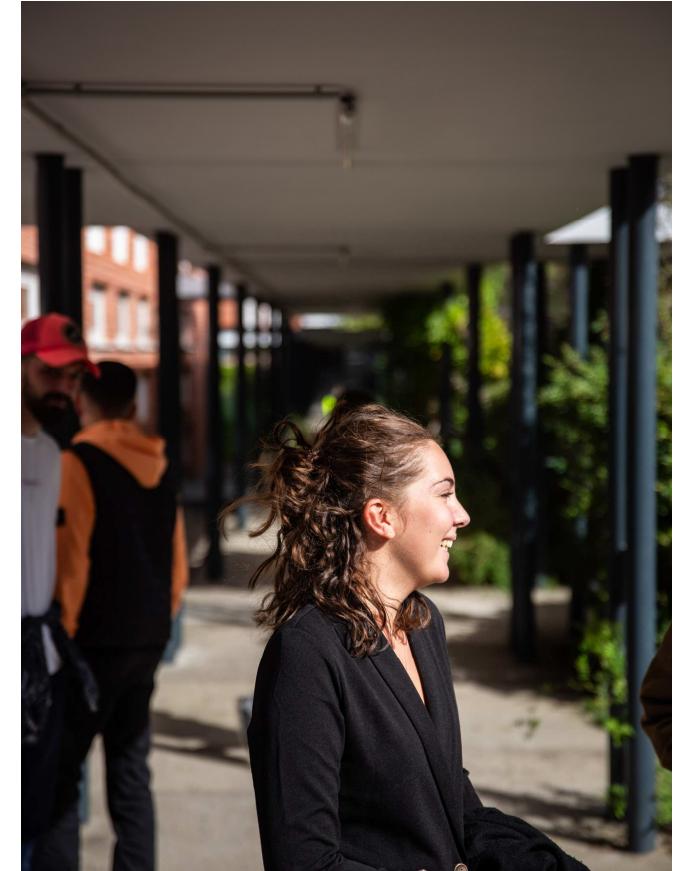
**MSA**

**Votre OPCO** de Branche (pour une majorité d'entre vous OCAPIAT)

**UNEP**

**Permanence au Bâtiment 12 (salle informatique) des partenaires  
à votre écoute :**

**UNEP – OCAPIAT - MSA**



# Rejoignez le réseau des Ambassadeurs de la Cité des Sciences Vertes !

**Valeur Ajoutée**

**Valoriser vos métiers**

**Impact écologique**

**Réseau et visibilité**

**Innovation pédagogique**

**Engagement bénévole reconnu**

**Votre Rôle**

Témoignez de la réalité du terrain et inspirez les futures générations.

Montrez comment vos pratiques contribuent à la transition écologique.

Participez au rayonnement de l'établissement et de votre métier

Participez à des actions concrètes : jurys, visites, ateliers, conférences, JPO.

Participez à nos actions annuelles et de fin d'année,

**Candidature simple :** Déclarez votre intérêt auprès de la direction du CFA ou de Laure MARTY

**Accompagnement :** Travaillez en collaboration avec les coordonnateurs et formateurs..

## Formations courtes :

**De Novembre à Décembre 2025 :**

(Nous consulter pour 2026)

- ⌚ **Formations à venir – CFPPA**
- ⌚ **Ocapiat – 100 % de prise en charge**
- ⌚ **Vivea – prise en charge partielle**

**Pose d'un réseau d'arrosage intégré**  
⌚ Du 24 au 25 novembre 2025

**Maçonnerie paysagère**  
⌚ Les 8, 9 et 10 décembre 2025

**Conduite d'une production maraîchère**  
⌚ Les 1er, 2 et 3 décembre 2025

**Sauveteur Secouriste du Travail (SST)**  
⌚ Les 4 et 5 décembre 2025

**Initiation à l'élagage**  
⌚ Du 8 au 11 décembre 2025

## ⌚ **Formation GRIMPEUR SAUVETEUR DANS L'ARBRE**

### **GSA Initiale**

- ⌚ Du mardi 17 au jeudi 19 février 2026
- ⌚ Du 23 au 25 juin 2026

### **GSA MAC (Maintien et Actualisation des Compétences)**

- ⌚ Les 25 et 26 novembre 2025
- ⌚ Les mardi 10 et mercredi 11 février 2026

📞 **Renseignements et inscriptions :**  
**Salha KBAIER**  
**[salha.kbaier@educagri.fr](mailto:salha.kbaier@educagri.fr)**  
Ligne directe : **05 61 00 39 68**  
Port : **06 83 56 30 65**

**Merci pour  
votre attention**

**Place à la Conférence animée par  
Sylvette BRISSAUD –Agence KANOPE**

**La Génération Z**

